**СОГЛАШЕНИЕ**

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА АРЗАМАСА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ,

СОВЕТОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Г.АРЗАМАСА И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «АРЗАМАССКАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ «РАЗВИТИЕ»

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ

**ОТНОШЕНИЙ НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

г. Арзамас рег.№ \_12/18 «27» июня\_\_\_2018г.

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации города Арзамаса Нижегородской области (далее – Администрация, администрация города), Совета председателей по координации действий профсоюзных организаций г. Арзамаса (далее - Профсоюзы) и Арзамасской ассоциации промышленников и предпринимателей «Развитие» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем "Стороны", действуя в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52A90097A3CDED9D4E51E8DDF00B654DC9966DXAK) Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных и региональных социальных стандартов и гарантий для всех жителей города Арзамаса, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, заключили на основании Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52A90097A3CDED9E4057EED2AF5C671C9C98DF7CC5A64046A14FD5EB62XBK) Российской Федерации, [Закона](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52B70D81CF92E8984D08E0D2A1573642C3C3822BCCAC1701EE1694A62ED52A3E4E0868XBK) Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", настоящее Соглашение в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне города Арзамаса Нижегородской области.

Стороны Соглашения считают на предстоящий период главной целью социальной политики создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики города Арзамаса Нижегородской области.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, с индивидуальными предпринимателями и обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные областным соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «Облсовпроф», объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей».

1. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика в городе Арзамасе Нижегородской области (далее – город, город Арзамас) должна быть ориентирована на реализацию мер, обеспечивающих динамичное развитие и повышение конкурентоспособности экономики города с учетом реализации приоритетов социально-экономического развития города, на основе модернизации и диверсификации производств, развития инновационных процессов, обеспечения условий для конкуренции, повышения эффективности муниципального управления, что в конечном итоге повлияет на повышение качества и уровня жизни населения.

В этих целях Стороны совместно:

1.1. Добиваются дальнейшего роста экономики города Арзамаса, укрепления экономического и финансового положения организаций, для чего осуществляют взаимодействие по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.2. Проводят мероприятия на территории города Арзамаса для легального ведения бизнеса. Проводят работу по снижению неформальной занятости и легализации "теневой" заработной платы.

1.3. Проводят мероприятия, направленные на модернизацию действующих и создание новых производств, ориентированных на выпуск новых конкурентоспособных видов продукции в различных отраслях экономики, укрепление финансово-экономического состояния организаций, рост оплаты труда, рост доходов бюджета и повышение занятости населения.

1.4. Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью развитие производства, перевод экономики к устойчивому росту, создание и сохранение экономически целесообразных рабочих мест, обеспечение подготовки квалифицированных рабочих кадров.

1.5. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

1.6. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, а также для развития инноваций и высоких технологий в промышленности города. Способствуют эффективному управлению собственностью в интересах населения города.

1.7. Участвуют в реализации «Программы развития производительных сил городского округа город Арзамас Нижегородской области на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением администрации города Арзамаса от 10.12.2012 года № 2422 (ред. от 30.01.2018 № 113.

1.8. Принимают участие в реализации мероприятий государственной программы развития промышленности Нижегородской области, направленных на формирование эффективной и сбалансированной экономики, создание конкурентоспособной, устойчивой, структурно сбалансированной промышленности, нацеленной на формирование новых рынков инновационной продукции.

1.9. Способствуют включению организаций промышленного комплекса города

в утвержденные и формируемые государственные программы Российской Федерации и государственные программы Нижегородской области.

1.10. Содействуют внедрению в организациях города систем качества, отвечающих требованиям международных стандартов.

1.11. Содействуют производителям продукции в разработке и внедрении информационных технологий, механизмов сертификации продукции, позволяющих стимулировать рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции; внедрению современных методов управления в экономику города на основе новых информационных технологий.

1.12. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда и реальной заработной платы.

1.13. Создают благоприятные условия для развития социально ответственных организаций предпринимательства как основы увеличения в городе объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация:

1.14. Содействует реализации основных направлений прогноза социально-экономического развития города, ежегодно разрабатываемого в соответствии с Законом Нижегородской области от 3 марта 2015 года N 24-З "О стратегическом планировании в Нижегородской области».

1.15. Содействует внедрению современных методов управления в экономику города на основе новых информационных технологий.

1.16. Принимает меры по обеспечению поступления в городской бюджет дополнительных доходов, в том числе доходов за счет постоянной работы с налогоплательщиками по своевременному и в полном объеме перечислению налогов и сборов во все уровни бюджетной системы, более эффективного управления муниципальной собственностью, работы с должниками местного бюджета.

1.17. Разрабатывает и заключает соглашения о взаимодействии и социально-экономическом сотрудничестве между администрацией города и промышленными предприятиями.

1.18. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики города и созданию благоприятной среды его деятельности.

1.19. Проводит мониторинг состояния предпринимательства в городе.

1.20. Создает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения жилищно-коммунальными услугами, проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий, содействует снижению себестоимости услуг организаций жилищно-коммунального хозяйства, экономии бюджетных средств.

1.21.Создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах города Арзамаса, бесперебойной работе пассажирского транспорта.

1.22. Проводит работу, направленную на погашение задолженности предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

1.23. Организует работу по выявлению бесхозяйных объектов, проведению инвентаризации и государственной регистрации прав собственности на бесхозяйные объекты.

1.24. Рассчитывает проекты стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

1.25. Организует проведение проверок деятельности управляющих организаций на основании обращения собственников помещений в многоквартирном доме.

1.26. Проводит открытый конкурс по выбору управляющей организации для управления многоквартирными домами, не выбравшими на общем собрании способ управления своим домом.

1.27. Реализует мероприятия по информированию граждан об их правах и обязанностях в сфере ЖКХ.

1.28. Организует функционирование региональной системы капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов, расположенных на территории города Арзамаса.

1.29. Создает условия для обеспечения жителей города услугами торговли.

1.30. Разрабатывает и утверждает схему размещения нестационарных торговых объектов с учетом нормативов минимальной обеспеченности населения площадью торговых объектов.

1.31. Обеспечивает политику в области земельных отношений в соответствии с положениями действующего законодательства.

1.32. Оказывает поддержку гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка, создает условия для деятельности народных дружин.

1.33. Ежеквартально анализирует развитие экономической ситуации в городе, публикуя итоги на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Администрация и Работодатели:

1.34. В целях содействия развитию торговли принимают участие в разработке и реализации государственных программ Нижегородской области и муниципальных программ развития торговли, учитывающих социально-экономические, экологические, культурные и другие особенности развития территории города.

1.35. Проводят работу по продвижению продукции, производимой на территории города за пределы города, области, Российской Федерации, путём участия товаропроизводителей в региональных и межрегиональных выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

1.36. Содействуют увеличению доли присутствия в организациях торговли товаров Нижегородских товаропроизводителей.

Работодатели:

1.37. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций за счет проведения модернизации и повышения производительности труда, перехода к инновационной модели развития, внедрения энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, создания дополнительных рабочих мест, повышения оплаты труда.

1.38. Обеспечивают по запросу администрации города предоставление предприятиями и организациями информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития города.

1.39. Принимают меры по сохранению объемов производства на предприятиях, использующих труд инвалидов.

1.40. Ежеквартально знакомят первичные профсоюзные организации с результатом финансово-хозяйственной деятельности организаций, не реже двух раз в год отчитываются перед работниками об ее итогах.

1.41. Обеспечивают участие в работе органов управления организаций всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в порядке, определенном коллективными договорами.

Работодатели и профсоюзы:

1.42. Проводят совместную работу по устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы.

1.43. В случае ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом извещают об этом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации, защите работников и предотвращению необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

Профсоюзы:

1.44. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

1.45. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, банкротстве организаций.

2. РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Стороны совместно:

2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер в области образования и обеспечения жильем на территории города Арзамаса.

2.2. Осуществляют совместный контроль за реализацией указанных в [пункте 2.1](#Par106) настоящего Соглашения мероприятий.

2.3. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения указанных мероприятий.

2.4. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организаций, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования граждан; создают условия для обеспечения доступности жилья.

2.5. Содействуют проведению диспансеризации работников организаций города в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Проводят в трудовых коллективах и среди населения информационно-разъяснительную работу о реализации мероприятий в области образования и обеспечения жильем в городе Арзамасе.

2.7. В организации летних оздоровительных кампаний 2018 - 2020 годов осуществляют долевое участие в финансировании детских и других оздоровительных лагерей за счет средств организаций, профсоюзов, областного и городского бюджетов.

Администрация:

2.8. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории города. Арзамаса.

2.9. Принимает меры, направленные на сохранение работникам муниципальных учреждений и предприятий средней заработной платы за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.10. Содействует проведению иммунизации населения в рамках [приказа](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52A90097A3CDED9E4757EDDFA35C671C9C98DF7CC5A64046A14FD6E223D42A63XBK) Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям", а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области в пределах полномочий органов местного самоуправления.

2.11. Содействует участию в конкурсах лучших педагогических работников, лучших учреждений образования, активно внедряющих инновационные образовательные программы.

2.12. Распределяет путевки и возмещает расходы по приобретению путевок в загородные детские оздоровительно-образовательные центры (лагеря), детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия.

2.13. Осуществляет комплекс мер по обеспечению населения города доступным и комфортным жильем в рамках реализации [постановления](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52B70D81CF92E8984D08E0D0A1513241C3C3822BCCAC1701EE1694A62ED52A3E4E0168X6K) администрации города Арзамаса от 29 января 2018 года № 100 "Об утверждении муниципальной программы "Обеспечение граждан города Арзамаса доступным и комфортным жильем на 2018- 2020 годы»*.*

2.14. Осуществляет расселение граждан из аварийного и непригодного для проживания жилищного фонда на территории города на основании разработанных государственных жилищных программ Нижегородской области.

2.15. Содействует улучшению жилищных условий ветеранов и инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995г. №5-ФЗ «О ветеранах», с Федеральным законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 7 июля 2006 года № 68-З «О формах и порядке предоставления мер социальной поддержки по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в Нижегородской области».

Работодатели:

2.16. Участвуют в проведении диспансеризации работников организаций города Арзамаса; организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.17. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

2.18. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

2.19. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные, культурно-бытовые и жилищные объекты.

2.20. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование жилой площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах не выше установленных для муниципального и государственного жилищного фонда.

2.21. Внедряют и совершенствуют системы корпоративного ипотечного кредитования.

Работодатели и Профсоюзы:

2.22. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций города Арзамаса.

2.23. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций города помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных лекарственных препаратов, средств оказания первой медицинской помощи.

2.24. При наличии финансовой возможности содействуют использованию средств организаций, привлечению кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам по сметной стоимости и в рассрочку, обеспечивают повышение доступности ипотечных жилищных кредитов для работников, молодых специалистов, в том числе за счет предоставления субсидий для оплаты первоначального взноса при оформлении кредита или частичного погашения процентной ставки за пользование кредитом из средств организаций.

2.25. При наличии финансовой возможности способствуют увеличению объемов долгосрочного ипотечного жилищного кредитования граждан за счет средств организаций.

2.26. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи в организациях, работников организации, повышающих свою квалификацию.

2.27. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников.

2.28. Включают в коллективные договоры и соглашения положения по обязательствам сторон социального партнерства по реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечением жильем в городе при наличии финансовой возможности.

Профсоюзы:

2.29. Контролируют проведение диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников организаций города, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.30. Содействуют улучшению жилищных условий на льготных основаниях работникам, стоящим в очереди, используя механизм коллективных договоров и соглашений различного уровня.

2.31. Оказывают информационную поддержку реализации мероприятий в области образования, здравоохранения и обеспечения жильем, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

3. ДЕМОГРАФИЯ И НАРОДОНАСЕЛЕНИЕ

Стороны учитывают, что улучшение демографической ситуации в городе требует совместных усилий всех сторон Соглашения.

Стороны совместно**:**

3.1. Содействуют реализации основных направлений демографической политики Нижегородской области: [Концепции](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52B70D81CF92E8984D08E0D5A3563549C3C3822BCCAC1701EE1694A62ED52A3E4E0068XDK) демографического развития Нижегородской области на 2014 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 24 июля 2014 года № 484, а также планов, программ и мероприятий в области народонаселения.

3.2. Способствуют сохранению и укреплению здоровья населения, увеличению роли профилактики заболеваемости и формированию жизнесохранительного поведения, развитию условий для ведения здорового образа жизни.

3.3. Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.4. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин; своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профзаболеваний, сердечно-сосудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.

Администрация:

3.5. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие демографической и социально-экономической ситуации в городе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

3.6. Способствует развитию условий для ведения здорового образа жизни населения города.

3.7. Развивают систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей.

3.8. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения.

3.9.Участвует в реализации мероприятий подпрограммы 7 "Создание семейных детских садов и учительских домов в Нижегородской области на 2015 - 2020 годы и на период до 2022 года" государственной программы "Развитие образования Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 года N 301.

3.10. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности и родов.

Работодатели:

3.11. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

Исходя из своих финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование на:

- обеспечение работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям), сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работающих и членов их семей;

- обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

3.12. Осуществляют при наличии финансовых возможностей за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, увеличивают сумму выплат при рождении второго и каждого последующего ребенка, оказывают материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс.

3.13. Предусматривают при наличии финансовых возможностей за счет собственных средств частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума:

- на содержание в дошкольных образовательных организациях и оздоровительных лагерях детей работников;

- на содержание детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

- на содержание детей в дошкольных образовательных организациях, оздоровительных лагерях семьям, имеющим троих и более детей.

3.14. Обеспечивают социальную защиту материнства и труда женщин в соответствии с действующим трудовым законодательством:

- предоставляют 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.

Оплату каждого дополнительного выходного дня производить в размере среднего дневного заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.15. Устанавливают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Оплату в этих случаях производить пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде.

3.16. Обеспечивают условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

- проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков;

- выполняют мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

3.17. Устанавливают коллективным договором работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для работников время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается ([статья 263](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52A90097A3CDED9E4057EED2AF5C671C9C98DF7CC5A64046A14FD6E222D22E63XCK) Трудового кодекса Российской Федерации).

Профсоюзы:

3.18. Осуществляют пропаганду здорового образа жизни наряду с информированием о вреде низкой физической активности, нерационального и несбалансированного питания, потребления алкоголя, табака, наркотических и токсических веществ, также обучение навыкам по соблюдению правил гигиены и режима труда, режима и структуры питания.

3.19. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и тяжелыми условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Работодатели и профсоюзы:

3.20. Предусматривают мероприятия по сохранению и доступности услуг, оказываемых пунктами общественного питания, культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния.

4. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны Соглашения считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития города Арзамаса, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

4.1. Способствуют развитию рынка труда и гарантии занятости населения, сохранению, рациональному использованию и повышению уровня кадрового потенциала, повышению качества и доступности услуг в области содействия занятости населения.

4.2. Принимают участие в реализации государственной программы содействия занятости населения.

4.3. Содействуют недопущению уровня регистрируемой безработицы (по данным официальной регистрации) в пределах полутора процентов от рабочей силы. Содействуют стабилизации рынка труда.

4.4. Соблюдают в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года;

в) сокращение численности работающих в городе в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

3% и более - в течение трех месяцев;

4% и более - в течение шести месяцев;

5% и более - в течение года.

4.5. Принимают участие в формировании объема потребностей экономики города Арзамаса в квалифицированных кадрах и установлении контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения за счет областного бюджета для профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.6. Оказывают содействие организации профориентации населения и психологической поддержки безработных граждан.

4.7. Оказывают содействие в формировании банков свободных рабочих мест (вакантных должностей) с оплатой труда в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Нижегородской области.

4.8. Оказывают содействие в реализации мероприятий по содействию занятости граждан, находящихся под риском увольнения.

4.9. Содействуют реализации мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в рамках государственной программы содействия занятости населения.

4.10. При привлечении иностранной рабочей силы предусматривают размер оплаты труда приглашаемым работникам не ниже среднего по соответствующему виду экономической деятельности.

Администрация:

4.11. Оказывает содействие по взаимодействию промышленных организаций города и образовательных организаций города Арзамаса, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в вопросах подготовки кадров и трудоустройства выпускников.

4.12. Осуществляет поощрение лучших работников предприятий и организаций (подготовка ходатайств о занесении на городскую Доску почета, награждение Почетными грамотами и т.д.).

4.13.Разрабатывает городские мероприятия по организации новых и сохранению действующих рабочих мест, осуществляет долевое участие в финансировании общественных работ и временного трудоустройства граждан, ищущих работу.

4.14. Содействует размещению информационного материала о ситуации на рынке труда в средствах массовой информации города.

4.15. Содействует выявлению причин нарушений законодательства о занятости населения.

4.16. Представляет профсоюзам и работодателям оперативную информацию о положении на рынке труда.

4.17. Осуществляет контроль за трудоустройством инвалидов и работников моложе 18 лет на квотируемые рабочие места.

Работодатели:

4.18. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании и предоставления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи, увольняемым работникам за счет средств организаций и других работодателей;

создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работающих;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

4.19. В соответствии с законодательством о занятости представляют органам службы занятости:

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.20. Решение о привлечении иностранной рабочей силы принимают с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии - отраслевых профсоюзов.

4.21. Осуществляют меры по сохранению и созданию новых рабочих мест, по профессиям и видам трудовой деятельности, востребованным рынком труда.

4.22. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.23. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

4.24. Ежегодно представляют министерству образования Нижегородской области информацию о потребности в кадрах с профессиональным образованием. Способствуют обеспечению студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих государственную аккредитацию, базами практики.

Работодатели и Профсоюзы:

4.25. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования за счет прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

4.26. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

4.27. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах нормы по обеспечению гибких форм занятости, дистанционной занятости, дополнительных льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

4.28. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрифирменного развития персонала на производстве, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в областных мероприятиях: конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых Правительством Нижегородской области для формирования эффективной кадровой политики.

4.29. Оказывают содействие в участии работающего населения города в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне".

**Профсоюзы:**

4.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, за предоставлением льгот и гарантий.

4.31. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов города. Содействуют организации и проведению городских и участию в областных мероприятиях по развитию персонала на производстве.

5. ОПЛАТА ТРУДА, УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают в предстоящий период основной задачей разработку и реализацию мер по повышению уровня реальной заработной платы, регулированию, совершенствованию оплаты труда и повышению уровня жизни населения.

Стороны совместно:

5.1.Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

-содействие реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части увеличения размера реальной заработной платы;

повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;

создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

5.2. Принимают меры по:

- недопущению выплаты работникам организаций "теневой" заработной платы, недопущению выплаты зарплаты без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством;

- дифференциации заработной платы в зависимости от уровня подготовки квалификации работников, сложности, качества и количества труда, трудового вклада работника в результате деятельности предприятия, содержания и условий труда, его отраслевой принадлежности;

- оптимизации соотношений в оплате труда работников различных категорий и профессионально-квалификационных групп с учетом сложности выполняемых работ, условий труда;

- совершенствованию системы нормирования труда в целях повышения эффективного качества норм труда, обеспечения равной напряженности норм для всех видов и групп работников, использования трудовых ресурсов и снижения материальных затрат.

5.3. Оптимизируют долю основной части заработной платы в общем фонде заработной платы с учетом вида экономической деятельности, специфики производства.

Администрация:

5.4. Содействует реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" в части увеличения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы.

5.5. Осуществляет мониторинг реализации:

- Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

- региональных "дорожных карт" изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры, образования, в части оплаты труда отдельных категорий работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688.

5.6. Принимает меры по ежегодной индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в соответствии с решениями, принимаемыми Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

5.7. Производит оплату труда работников муниципальных учреждений города Арзамаса по отраслевой системе оплаты на основе использования профессиональных квалификационных групп в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, муниципальными правовыми актами.

5.8. Совершенствует систему оплаты работников муниципальных учреждений города Арзамаса с учетом нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, Нижегородской области и ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5.9. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы за счет средств городского бюджета.

5.10. Осуществляет в рамках деятельности Межведомственной комиссии по экономической безопасности на территории города Арзамаса мониторинг уровня заработной платы в организациях всех форм собственности. Проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации «теневой» части заработной платы, реализации мероприятий по погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций города.

5.11. Ежемесячно рассчитывает величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения города, доводит его до заинтересованных организаций.

5.12. Осуществляет мониторинг основных показателей уровня жизни населения города, ежеквартально размещает результаты мониторинга на официальном сайте администрации города Арзамаса в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5.13. Обеспечивает условия для участия Арзамасской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Работодатели:

5.14. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

- индексацию заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные законодательством;

- выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством в случае задержки заработной платы;

- вопросы, связанные с защитой пенсионных прав работников.

5.15. Устанавливают тарифные ставки (оклады) работникам в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда, в соответствии с квалификацией работника и сложностью выполнения работ.

Принимают меры по установлению тарифной (гарантированной) части заработной платы:

- работников организаций внебюджетного сектора на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- работников организаций бюджетного сектора на уровне, определяемом Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

5.16. Принимают меры в организациях внебюджетного сектора экономики города Арзамаса:

- по доведению минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работников до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области;

- по доведению заработной платы работников, в том числе иностранных, осуществляющих трудовую деятельность на территории города, до среднего уровня заработной платы по видам экономической деятельности в городе, в соответствии с данными территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области.

5.17. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной месячной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

Гарантируют выплату заработной платы работникам в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, и предусмотренные коллективными договорами; принимают меры по погашению задолженности по заработной плате; в случае ее задержки производят выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством.

5.18. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников, выполняющих работы различной сложности, в зависимости от трудового вклада работника в результаты деятельности предприятия, содержания и условий труда, сокращение разницы в оплате труда руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников.

5.19. Гарантируют оплату времени простоя по вине работодателя в размере не ниже 2/3 средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

5.20. Допускают неденежные виды вознаграждения за труд в соответствии с коллективным договором, трудовым договором или по письменному заявлению работников. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

5.21. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации льготы и компенсации работникам, занятым на вредных и опасных условиях труда.

5.22. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

5.23. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы.

Профсоюзы:

5.24. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

5.25. Выступают с инициативой по включению в коллективные договоры организаций взаимных обязательств сторон по определению и совершенствованию систем оплаты труда, размеров оплаты труда, выплатам пособий и компенсаций.

5.26. Осуществляют регулярное информирование трудовых коллективов об уровне средней заработной платы работающих в городе Арзамасе, Нижегородской области, об изменении индексов потребительских цен на товары и услуги, размере прожиточного минимума по различным социальным группам населения, а также о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

6.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

6.2. Периодически через средства массовой информации информируют общественность о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работающих на предприятиях и в организациях города.

6.3. Способствуют повышению эффективности общественного экологического контроля за состоянием и охраной окружающей среды в городе с целью обеспечения экологической безопасности населения и территории, снижения антропогенного воздействия на окружающую природную среду.

Администрация:

6.4. Содействует реализации на территории города основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Обеспечивает реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе город Арзамас на 2018-2020 годы, утвержденного постановлением администрации города Арзамаса от 02.04.2018 № 444, взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях города.

6.5. Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

6.6. Содействует проведению на территории города в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве*.*

6.7. Финансирует мероприятия по охране труда муниципальных бюджетных учреждений города, в том числе специальной оценки условий труда.

6.8. Организует и финансирует природоохранные мероприятия, производит оценку состояния окружающей среды и природных ресурсов в границах городского округа

Работодатели:

6.9. Принимают меры по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда, по снижению уровня производственного травматизма, сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, проводят специальную оценку условий труда рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Обеспечивают разработку и внедрение системы управления охраной труда.

6.11. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе посредством создания и функционирования комиссий по охране труда, а также реализацией запланированных мероприятий по результатам специальной оценки условий труда с целью улучшения условий труда.

6.12. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

6.13. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях гарантии, обеспечивающие уполномоченным лицам и комиссиям по охране труда выполнение возложенных на них обязанностей.

6.14. Обеспечивают за счет собственных средств проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.15. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.16. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.17. Обеспечивают выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников.

6.18. Разрабатывают и утверждают программы производственного экологического контроля.

6.19. Обеспечивают подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности руководителей и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду.

Работодатели и Профсоюзы:

6.20. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций города.

6.21. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций города помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных лекарственных препаратов, средств оказания первой медицинской помощи.

Профсоюзы:

6.22. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда, в том числе специальной оценки условий труда, в коллективные договоры организаций города и соглашения различного уровня*.*

6.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда и общественный экологический контроль силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов. Вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работающих, пострадавших на производстве.

6.24. Защищают права и интересы работников в случае нарушения законодательства о труде и охране труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, в т.ч. в судебных органах.

6.25. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях; участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда; осуществляют независимую экспертизу условий труда.

6.26. Содействуют обучению руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

7.1. Проводят согласованную политику в области развития спорта, семейного и детского отдыха, по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

7.2. Обеспечивают своевременное перечисление и правомерное использование страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

7.3. Принимают меры по сохранению на территории города учреждений организаций отдыха детей и их оздоровления, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений, учреждений культуры.

Администрация:

7.4. Содействует реализации федеральных законов в части переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки в объемах средств, предусмотренных на их предоставление в бюджете города Арзамаса (за счет субвенций, предоставленных из федерального бюджета, из областного бюджета).

7.5. Предусматривает поэтапный переход на финансирование учреждений социальной сферы с учетом параметров качества предоставляемых бюджетных услуг в соответствии с потребностью населения в их предоставлении.

7.6. В пределах полномочий регулирует тарифы на услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными предприятиями и учреждениями на территории города.

7.7. Обеспечивает в рамках городского бюджета финансирование объектов социально-культурного комплекса города Арзамаса, находящихся на балансе города.

Администрация и Работодатели:

7.8. Принимают меры по недопущению продажи и перепрофилирования организаций отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

7.9. Предусматривают совместно с Профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

7.10. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в каникулярный период.

7.11. Перечисляют профсоюзным комитетам организаций города денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами.

Профсоюзы:

7.12. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора Нижегородской области, общественными организациями города и области при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, организаций отдыха детей и их оздоровления. Вносят самостоятельно органам местного самоуправления городского округа (по учреждениям здравоохранения - в Министерство здравоохранения Нижегородской области) предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

7.13. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

7.14. Для защиты прав работников направляют своих представителей:

- в комиссии предприятий и организаций отдыха и оздоровления детей;

-в комиссию по распределению средств для организации детского отдыха при администрации г. Арзамаса.

8. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

8.1. Оказывают содействие в профессионально-ориентационной работе с безработными гражданами и незанятым населением, выпускниками школ и профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.2. Осуществляют обеспечение учащейся, студенческой и работающей молодежи информацией о возможностях и перспективах развития производственного потенциала города, о структуре и направлениях подготовки кадров в образовательных учреждениях города.

8.3. Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики среди студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.4. Содействуют в реализации мероприятий в рамках программ содействия занятости населения по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.5. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.

8.6. Проводят анализ потребности на рынке труда в специалистах различных профессий из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.7. Проводят традиционные городские студенческие культурно-массовые мероприятия и мероприятия для работающей молодежи.

8.8. Совершенствуют взаимодействие профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по подготовке и закреплению кадров в экономике города.

8.9. Содействуют развитию конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. международного конкурса WorldSkills.

Администрация:

8.10. Создает и развивает правовые, экономические и организационные условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.

8.11. Обеспечивает профессионально-ориентационную работу с учащейся молодежью, совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы.

8.12. Осуществляет финансирование программ дополнительной социальной защиты учащихся при установлении именных стипендий.

8.13. Проводит мониторинг профессиональной востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по результатам обращений их в центр занятости населения г. Арзамаса по вопросам содействия в трудоустройстве.

Работодатели:

8.14. Создают и реализуют принципы корпоративной культуры и отношений внутри трудовых коллективов, способствующие закреплению в организациях города наиболее квалифицированной и социально зрелой части молодежи.

8.15. Организуют учебно-производственную практику студентов по договорам с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

8.16.Осуществляют социально-экономическую поддержку семей молодых рабочих и специалистов. Содействуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством.

8.17. Участвуют в опережающем обучении молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов.

8.18. Осуществляют развитие внутрифирменного обучения молодых сотрудников, расширяют возможности для повышения их квалификации.

8.19. Предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи, а также работников, повышающих свою квалификацию.

Профсоюзы:

8.20. Осуществляют меры, направленные на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав молодежи, по обеспечению правового просвещения молодежи с учетом специфики современных условий рынка труда.

8.21. Координируют деятельность профсоюзных организаций образовательных учреждений, оказывают им организационно-методическую, финансовую и иную помощь в осуществлении их практических функций.

8.22. Обеспечивают организационную работу по реализации программ дополнительной социальной защиты аспирантов, студентов высших и средних профессиональных образовательных учреждений города.

8.23. Развивают сотрудничество молодежных советов профсоюзов с другими общественными организациями молодёжи города.

9. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны определяют основными направлениями дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

9.1. Осуществляют меры по реализации [Закона](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52B70D81CF92E8984D08E0D2A1573642C3C3822BCCAC1760X1K) Нижегородской области от 27.04. 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", признают отраслевые, территориальные и иные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности. Обязуются оказывать профорганизациям, работодателям, их объединениям, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

9.2. Принимают на себя в пределах своих полномочий обязательства, закрепленные соглашением от 09.01.2018 № 2-П/4/А-11 о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» на 2018-2020 годы.

9.3. Организуют мероприятия, направленные на совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

9.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций.

9.5. Содействуют:

- заключению территориальных соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса;

- развитию практики заключения наряду с коллективными договорами соглашений, предоставляющих дополнительные социальные льготы и гарантии членам профсоюза; включению соответствующих положений в отраслевые и территориальные соглашения;

- участию организаций в ежегодном региональном этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

9.6. Проводят мероприятия, направленные на предотвращение коллективных трудовых споров, в случае их возникновения, участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Администрация:

9.7. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

9.8. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных в администрации города Арзамаса, при рассмотрении социально-экономических вопросов.

9.9. Привлекает руководителей городских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых администрацией города, связанных с реорганизацией, изменением форм собственности организаций, созданием ассоциаций.

9.10. Обеспечивает условия для участия Арзамасской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития города Арзамаса, иных нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

9.11. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации, на официальном сайте администрации города Арзамаса в телекоммуникационной сети Интернет.

Администрация и Работодатели:

9.12. В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" рассматривают и принимают нормативные правовые акты по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с обязательным рассмотрением мнения профсоюзов, изложенного в письменной форме.

Работодатели:

9.13. Не препятствуют созданию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы, признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, в том числе участия представителей профсоюзной организации в деятельности коллегиальных органов управления (совет директоров, правление).

9.14. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, Арзамасскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

9.15. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

9.16. Обеспечивают условия для осуществления органами государственного контроля и надзора Нижегородской области и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

Профсоюзы:

9.17. При поддержке работодателей и администрации города проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от их формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

9.18. Инициируют заключение коллективных договоров и территориальных отраслевых и территориальных соглашений.

9.19. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации города Арзамаса, в которой создана первичная профсоюзная организация, осуществляют контроль за его выполнением.

9.20. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему трудовому законодательству и соглашениям.

9.21. Способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых и территориальных соглашений.

9.22. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений.

9.23. Организуют обучение членов выборного профсоюзного органа вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения и реализации коллективных договоров и соглашений.

9.24. Осуществляют через правовые службы профсоюзов бесплатные консультации и правовую помощь членам профсоюзов.

10. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Деятельность Сторон по реализации данного Соглашения осуществляется через Арзамасскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), которая сформирована на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=50D91C6032A70F94BD52B70D81CF92E8984D08E0D1A0553342C3C3822BCCAC1701EE1694A62ED52A3E4E0368XDK) о Комиссии, утвержденным постановлением Администрации города, Советом председателей по координации действий профсоюзных организаций города Арзамаса и Арзамасской ассоциацией промышленников и предпринимателей «Развитие».

10.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей «Арзамасская ассоциация промышленников и предпринимателей «Развитие»», заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей города Арзамаса, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

администрации города в пределах взятых ею на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными выше работодателями.

Соглашение действует в отношении профсоюзных организаций, входящих в состав Совета председателей по координации действий профсоюзных организаций города Арзамаса.

10.3. По предложению Комиссии руководитель администрации города имеет право после опубликования Соглашения предложить работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории города Арзамаса и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Арзамаса и не участвовавшие в заключении данного Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в администрацию города мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению руководитель администрации города имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей Сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

10.4. В случаях уклонения от выполнения обусловленных данным Соглашением мероприятий либо грубого нарушения его положений соответствующие должностные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

10.5. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств и представляет его в Комиссию.

10.6. Профсоюзы не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении.

10.7. Стороны Соглашения обмениваются информацией, необходимой для контроля за данным Соглашением.

10.8. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон в виде дополнительного соглашения к Соглашению.

10.9. После подписания Соглашения организации города Арзамаса, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения.

10.10. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 1 января 2021 года.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

10.11. Текст Соглашения размещается на официальном сайте администрации города Арзамаса, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и публикуется в газете "Арзамасские новости".

Мэр Председатель Председатель объединения работодателей

города Арзамаса Совета председателей по «Арзамасская ассоциация

координации действий промышленников и предпринимателей

профсоюзных организаций «Развитие»

города Арзамаса

М.Л.Мухин С.А.Нефедов О.В. Лавричев